|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| СОГЛАСОВАНО  На заседании Управляющего Совета  Протокол № \_\_\_\_\_\_  От «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_ 2018 г.  Председатель УС  А.С. Бикбулатова | ПРИНЯТО  На заседании педагогического совета  протокол № \_\_\_\_  от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г | УТВЕРЖДАЮ  Директор МБОУ Школа № 71  \_\_\_\_\_\_\_ О.С. Алексеева  Приказ № \_\_\_\_\_  От «\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_201\_\_г. |

**Положение**

**о V трудовой четверти**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

  1.1.  Пятая трудовая четверть организуется для школьников 5 -10 классов в               период летних каникул в целях систематизации трудового воспитания, личного участия в благоустройстве здания и пришкольной территории, привития обучающимся трудовых навыков и организации разумного труда и отдыха.

1.2.  Летняя трудовая практика организуется на базе школы.

1.3. В соответствии со ст.34 п.4 Закона об образовании необходимо согласие родителей на трудовую деятельность обучающихся.

1.4.  До  начала  работ  руководители летней трудовой практики  должны                  провести  с  обучающимися инструктаж по [технике безопасности](http://pandia.ru/text/category/tehnika_bezopasnosti/).

1.5.  Ежедневно фиксировать присутствующих (отсутствующих) обучающихся.

1.6. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения                 практики несет руководитель летней практики, закрепленный приказом  директора школы.

**2. ЗАДАЧИ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ**

  2.1. Основными задачами летней трудовой практики являются:

воспитание у школьников ответственного и творческого отношения к труду, развитие трудовых навыков; вооружение учащихся экологическими и эстетическими навыками и умениями; подготовка учащихся к сознательному выбору профессии; организация содержательного и активного отдыха, физическое развитие учащихся, укрепление их здоровья. организации занятости обучающихся в дни летних каникул, предупреждения случаев безнадзорности, правонарушений и преступлений с участием несовершеннолетних.

2.2.Содержание работы летней практики определяется планом, которым  предусматривается организация производительного труда, предусматривается создание необходимых условий для работы школьников, соблюдение требований техники безопасности**.**

**3. ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ**

3.1.Режим труда и отдыха устанавливается организацией с учетом трудового законодательства, Конвенции о правах ребенка, норм и правил здравоохранения и утверждается директором школы. Характер [выполняемой работы](http://pandia.ru/text/category/vipolnenie_rabot/) определяется спецификой  трудовых подразделений и возрастом обучающихся. Не допускается использование труда школьников на работах, где запрещается применение труда лиц, не достигших 18-летнего возраста.

3.2.Основанием для начала V трудовой четверти является решение Управляющего Совета.

3.3.Продолжительность прохождения трудовой практики устанавливается в зависимости от возраста обучающихся и вида работ.

3.4. Прохождение летней трудовой практики обязательно для всех обучающихся 5-10 классов, кроме  освобожденных от работ по состоянию здоровья. Учащиеся, работающие летом на производстве, от прохождения практики освобождаются.

3.5. Школьники допускаются к работам только после прохождения соответствующего инструктажа по технике безопасности.

3.6. На период V трудовой четверти у [классных руководителей](http://pandia.ru/text/category/klassnie_rukovoditeli/) должны быть письменные разрешения на трудовую деятельность школьников.

3.7. На основании заявления родителей (по уважительной причине) и               разрешения директора школы обучающиеся могут быть освобождены от   прохождения практики.